

Política de Gestión

La Gestión de la Calidad, del Medio Ambiente y de la Seguridad y Salud Laboral, son prioritarias en todas las actividades de NEUMÁTICOS IRUÑA. Estableciendo un compromiso con la sociedad, el medio ambiente y las personas de la organización.

El objetivo de NEUMÁTICOS IRUÑA es aumentar la satisfacción de nuestros clientes en el montaje y el equilibrado de neumáticos y llantas para primeros equipos, con la Calidad exigida y en el plazo comprometido. Todo ello, nos lleva a la fidelización de dichos clientes. El desarrollo de este objetivo se logra con el trabajo en equipo de todos los integrantes de la empresa a los que se motiva y sensibiliza con la formación adecuada.

NEUMÁTICOS IRUÑA, a través del establecimiento de su Política de Gestión, asume el compromiso de mejorar y desarrollar su sistema integrado de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales. Incorporando en el conjunto de sus actividades y decisiones, tanto en los procesos técnicos, como en la organización del trabajo y las condiciones en que éste se desarrolle, todos los niveles jerárquicos. Involucramos a todo el personal de la organización en la responsabilidad de la gestión de la calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales, incluyendo a contratistas y colaboradores en el compromiso activo en la mejora del propio sistema de gestión, de las condiciones de trabajo de sus empleados y de la conservación del medio ambiente.

La Política de Gestión afecta tanto a las personas que trabajan en la empresa como a los lugares y equipos de trabajo.

Hemos establecido las herramientas necesarias para fomentar la participación, información, formación y consulta de todo el personal, incluidos los trabajadores temporales y externos que desarrollen trabajos en las instalaciones, para mantener un adecuado nivel de prevención en la empresa.

Los requisitos de los clientes y otros que la organización suscriba, son comunicados a toda la empresa, se respetan en el proceso de fabricación, en la expedición y en la entrega de sus pedidos.

Las relaciones con clientes y proveedores son vitales para NEUMÁTICOS IRUÑA, ya que proporcionan el camino de la mejora continua, que se debe recorrer conjuntamente.

NEUMÁTICOS IRUÑA apuesta por la única vía que lleva a la competitividad y al liderazgo en el mercado, que es la mejora continua. Por ello, tenemos el compromiso de promoverla en los comportamientos de nuestro equipo humano y a todos los niveles de nuestro sistema de gestión.

Existe un compromiso por parte de NEUMÁTICOS IRUÑA para el cumplimiento de la legislación ambiental y en materia de prevención de riesgos laborales:

1. La conservación de los recursos y de la energía (consumo y calidad del agua, calidad del aire, eficiencia energética, gestión de los recursos sostenibles del comportamiento ambiental, gestión de sustancias químicas,...).
2. La prevención de la contaminación en sus actividades (emisiones gases efecto invernadero, reducción de residuos,...).
3. El cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios relacionados con el producto, minimizando y gestionando correctamente los residuos originados en la producción del mismo.

El Manual de Gestión y por consecuencia los procedimientos implantados y las instrucciones de apoyo, conducen a sistematizar los trabajos para realizarlos bien y a la primera.

La Política de Gestión se da a conocer y a entender a todos los niveles de NEUMÁTICOS IRUÑA por medio de comunicaciones firmadas por Dirección General en los tabloneros informativos.

NEUMÁTICOS IRUÑA declara su compromiso con los trabajadores mediante la implantación de un plan de igualdad y el fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización.

La Dirección junto con los representantes electos de los trabajadores, pactarán un convenio colectivo de conformidad con los dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores para las relaciones laborales y que afectará a todos los trabajadores.

Además, desde la Dirección se promueve una contratación ética donde se vela por la diversidad y en contra de las desigualdades de los trabajadores y trabajadoras en la que se garanticen el respeto y la integración de todas las personas independientemente de su raza, sexo, religión, edad, cualificación, valores, identidad sexual, conocimientos y aptitudes. No utilizando prácticas como contratación de menores que no tengan la edad mínima legal para trabajar, ni trabajo forzado u obligatorio exigido bajo amenazas.

Todo esto, ética y moralmente, nos impulsa a avanzar en asegurar la incorporación plena de la mujer respetando sus derechos en el mundo del trabajo por su aportación de valor real para nuestra empresa.

A su vez, la Dirección de NEUMÁTICOS IRUÑA ha apostado por la implementación de herramientas de Responsabilidad Social Empresarial, con el firme objetivo de mejorar la gestión en estas áreas e ir más allá del cumplimiento legal y/o normativo.

Existe, además, un compromiso firmado por la Dirección y un código de buenas prácticas, además del despliegue de las acciones de mejora correspondientes.

Berrioplano, septiembre 2023

MONTAJE
DE PRIMEROS
EQUIPOS

